

**Document unique d'évaluation des risques • Convention collective •  
Règlement intérieur • Horaires collectifs de travail et de repos •  
Caisse de congés payés**

» **DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES** Article R.4121-4 Code du travail

Lieu de consultation : .....

.....  
.....

» **CONVENTION COLLECTIVE** Articles R.2262-1 et 3 Code du travail

Intitulé/n° de convention : .....

.....  
.....  
.....

Lieu de consultation : .....

.....  
.....

» **RÈGLEMENT INTÉRIEUR** Article R.1321-1 Code du travail

Lieu de consultation : .....

.....  
.....

» **HORAIRES COLLECTIFS DE TRAVAIL ET DE REPOS** Articles L.3171-1 et D.3171-1 à 3 Code du travail

ENTREPRISE	MATIN	APRÈS-MIDI
LUNDI	-	-
MARDI	-	-
MERCREDI	-	-
JEUDI	-	-
VENDREDI	-	-
SAMEDI	-	-
DIMANCHE	-	-

Jours hebdomadaires de repos : .....

» **CAISSE DE CONGÉS PAYÉS** Article D.3141-28 Code du travail

Nom : .....

Adresse : .....

.....  
.....  
.....

Cachet de l'entreprise

Le:

# Document unique d'évaluation des risques • Convention collective • Règlement intérieur • Horaires collectifs de travail et de repos • Caisse de congés payés

## » DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES

### ARTICLE R.4121-4 CODE DU TRAVAIL

Le document unique d'évaluation des risques est tenu à la disposition :

- 1° Des travailleurs ;
- 2° Des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ou des instances qui en tiennent lieu ;
- 3° Des délégués du personnel ;
- 4° Du médecin du travail ;
- 5° Des agents de l'inspection du travail ;
- 6° Des agents des services de prévention des organismes de sécurité sociale ;
- 7° Des agents des organismes professionnels de santé, de sécurité et des conditions de travail mentionnés à l'article L. 4643-1 ;
- 8° Des inspecteurs de la radioprotection mentionnés à l'article L. 1333-17 du code de la santé publique et des agents mentionnés à l'article L.1333-18 du même code, en ce qui concerne les résultats des évaluations liées à l'exposition des travailleurs aux rayonnements ionisants, pour les installations et activités dont ils ont respectivement la charge.

Un avis indiquant les modalités d'accès des travailleurs au document unique est affiché à une place convenable et aisément accessible dans les lieux de travail. Dans les entreprises ou établissements dotés d'un règlement intérieur, cet avis est affiché au même emplacement que celui réservé au règlement intérieur.

## » CONVENTION COLLECTIVE

### ARTICLES R.2262-1 ET R.2262-3 CODE DU TRAVAIL

**Article R.2262-1 :** À défaut d'autres modalités prévues par une convention ou un accord conclu en application de l'article L. 2262-5, l'employeur :

- 1° Donne au salarié au moment de l'embauche une notice l'informant des textes conventionnels applicables dans l'entreprise ou l'établissement ;
- 2° Tient un exemplaire à jour de ces textes à la disposition des salariés sur le lieu de travail ;
- 3° Met sur l'intranet, dans les entreprises dotées de ce dernier, un exemplaire à jour des textes.

**Article R.2262-3 :** Un avis est affiché aux emplacements réservés aux communications destinées au personnel.

Cet avis comporte l'intitulé des conventions et des accords applicables dans l'établissement. La mention générique « Accords nationaux interprofessionnels » peut être substituée à l'intitulé des accords de cette catégorie.

L'avis précise où les textes sont tenus à la disposition des salariés sur le lieu de travail ainsi que les modalités leur permettant de les consulter pendant leur temps de présence.

## » RÈGLEMENT INTÉRIEUR

### ARTICLE R.1321-1 CODE DU TRAVAIL

Le règlement intérieur est affiché à une place convenable et aisément accessible dans les lieux de travail ainsi que dans les locaux et à la porte des locaux où se fait l'embauche.

## » HORAIRES COLLECTIFS DE TRAVAIL ET DE REPOS

### ARTICLE L.3171-1 CODE DU TRAVAIL

L'employeur affiche les heures auxquelles commence et finit le travail ainsi que les heures et la durée des repos.

Lorsque la durée du travail est organisée dans les conditions fixées par l'article L. 3122-2, l'affichage comprend la répartition de la durée du travail dans le cadre de cette organisation.

La programmation individuelle des périodes d'astreinte est portée à la connaissance de chaque salarié dans des conditions déterminées par voie réglementaire.

### ARTICLES D.3171-1 À 3 CODE DU TRAVAIL

**Article D.3171-1 :** Lorsque tous les salariés d'un atelier, d'un service ou d'une équipe travaillent selon le même horaire collectif, un horaire établi selon l'heure légale indique les heures auxquelles commence et finit chaque période de travail.

Aucun salarié ne peut être employé en dehors de cet horaire, sous réserve des dispositions des articles L. 3121-11, L. 3121-11-1 et L. 3121-15 relatives au contingent annuel d'heures supplémentaires, et des heures de dérogation permanente prévues par un décret pris en application de l'article L. 3121-52.

**Article D.3171-2 :** L'horaire collectif est daté et signé par l'employeur ou, sous la responsabilité de celui-ci, par la personne à laquelle il a délégué ses pouvoirs à cet effet.

Il est affiché en caractères lisibles et apposé de façon apparente dans chacun des lieux de travail auxquels il s'applique. Lorsque les salariés sont employés à l'extérieur, cet horaire est affiché dans l'établissement auquel ils sont attachés.

**Article D.3171-3 :** Toute modification de l'horaire collectif donne lieu, avant son application, à une rectification affichée dans les mêmes conditions.

## » CAISSE DE CONGÉS PAYÉS

### ARTICLE D.3141-28 CODE DU TRAVAIL

L'employeur affiche à une place convenable et aisément accessible dans les locaux de l'entreprise où s'effectue le paiement des salariés la raison sociale et l'adresse de la caisse de congés payés à laquelle il est affilié.

Le :